

## LISTA PROVISIONAL DE PERSONAS APROBADAS EN LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS DEL PLAN DE IGUALDAD Y EN LA PRUEBA SOBRE EL DESEMPEÑO LABORAL EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE RESPONSABLE DE OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL (AUDITORÍA INTERNA) DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO A CONVENIO COLECTIVO PARA LA AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA

De las 32 personas admitidas, han superado la prueba de conocimientos sobre el Plan de Igualdad un total de 9 personas, de las cuales 8 son mujeres (88,89%) y 1 son hombres (11,11%).

Arevalo Bejarano, Angelica
Climent Malpartida, Gemma
Garcia Blasco, Elisa
Guirao Jorda, Arantza
Ibañez Laparra, Maria del Mar

Romero Garrote, Tania
Salvador Romero, Patricia
Torres Mestre, Miguel Angel
Zabal Romero, Maria Cruz

De las 9 personas aprobadas en la prueba de conocimientos sobre el Plan de Igualdad, han superado la prueba sobre el desempeño laboral un total de 4 personas, de las cuales 3 son mujeres (75%) y 1 son hombres (25%):

Garcia Blasco, Elisa
Guirao Jorda, Arantza
Ibañez Laparra, Maria del Mar
Torres Mestre, Miguel Angel

Durante el plazo de tres (3) días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de esta lista, las personas interesadas podrán formular por escrito ante la Presidencia del Tribunal, las reclamaciones que consideren oportunas.

Se informa a las personas candidatas que podrán solicitar revisión de su examen ÚNICAMENTE a través de correo electrónico a la dirección [empleoAPV@valenciaport.com](mailto:empleoAPV@valenciaport.com). Desde dicho correo se le citará para la revisión presencial del examen, indicándoles el día y la hora a la que serán atendidos.

Valencia, a 25 de junio de 2021.  
LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL,

### **NOTA**

Se informa a las personas candidatas que la Empresa encargada de la realización de las Pruebas psicológicas y de personalidad se pondrá en contacto con cada candidato de manera individual a través de los datos de contacto que facilitaron en su solicitud de participación, para informarles de la realización de éstas.